



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Rumbo a la Reunión Regional zona Bajío de Diseño Curricular y vinculación estratégica

22, 23 y 24 de junio

JUNIO 2026

Dinámica de trabajo en las mesas

Momentos de la reunión

Estados participantes:

Guanajuato

Aguascalientes

Michoacán

Querétaro

San Luis Potosí



Sectores invitados

Farmacéutica
Dispositivos médicos
Agroindustria
TICs
Energía
Bienes de consumo
Aeroespacial

Automotriz
Electromovilidad
Química y petroquímica
Turismo
Economía social
Economía circular
Semiconductores
Cuero y Calzado

Reunión regional: Primer momento

Mesas de diálogo

	Actividad	Participantes	Tiempo
	Instalación de mesas de diálogo - Exposición ejecutiva del objetivo de la Reunión y resultados esperados. - Presentación breve de los participantes del sector productivo.	Coordinación de la mesa	10 minutos
Encuesta de valoración sobre competencias interpersonales	Tema 1: Pertinencia - Situación actual del área o campo de conocimiento. - Demanda insatisfecha en cuanto a desarrollo tecnológico e innovación	Moderadores Empresas invitadas y académicos del TecNM	50 minutos
	Tema 2: Empleabilidad Identificación de oportunidades actuales y prospectivas de inserción laboral, así como perfiles más demandados.	Moderadores Empresas invitadas y académicos del TecNM	50 minutos
	Tema 3: Análisis de propuestas TecNM Directores (Coordinadores, Moderadores y Relatores) presentan propuesta de Especializaciones y Diplomados para el Sector a empresarios y académicos	Directores de la mesa Empresas invitadas y académicos del TecNM	50 minutos
	Relatoría de mesa	Relatores(as)	10 minutos



Mesas de diálogo: Segundo momento

Mesas de observación de propuestas de módulos de especialidad y diplomados

Co-evaluación de Pertinencia De propuestas de módulos de especialidad y diplomados

Pertinencia Social. El programa contribuye al desarrollo social y económico del entorno.

Demanda laboral: Existencia de vacantes, proyecciones de crecimiento del sector y salarios competitivos para los egresados.

Revisión de empleadores: Recabar realimentación del sector empresarial o industrial sobre las competencias profesionales, laborales e interpersonales que se requieren.

Inserción profesional: Tasas de empleabilidad, tiempos de inserción al mercado laboral y seguimiento a egresados.